

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA
PNRR M5C2 1.3.1 HOUSING FIRST
CUP E94H22000230006

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE

(Ai sensi dell'art. 47, comma 3, D.L. 77/2021 – Progetti PNRR/PNC)

Dati Aziendali:

- **Ragione Sociale:** [CFS ITALIA S.R.L.]
- **Sede Legale:** [VIA AQUILEIA N.8 31048 S.BIAGIO DI CALLALTA (TV)]
- **Codice Fiscale/P.IVA:** [05096510267]
- **Numero dipendenti al [Data]:** [28]

1. Composizione dell'Organico (Dati Quantitativi)

Inserire una tabella che riassume la situazione attuale:

Categoria	Uomini (n.)	Donne (n.)	Totale
------------------	--------------------	-------------------	---------------

Dirigenti / Quadri			
--------------------	--	--	--

Impiegati			
-----------	--	--	--

Operai / Apprendisti			
----------------------	--	--	--

TOTALE

Specificare la tipologia contrattuale:

- **Tempo Indeterminato:** [N.] Uomini / [N.] Donne
- **Part-time:** [N.] Uomini / [N.] Donne

2. Dinamiche del Personale (Ultimo anno/biennio)

- **Assunzioni effettuate:** [N. totale], di cui [N.] donne.

•**Promozioni/Scatti di livello:** [N. totale], di cui [N.] donne.

•**Cessazioni (dimissioni/licenziamenti):** [N. totale], di cui [N.] donne.

3. Trattamento Economico e Pay Gap

Dichiarare se sussistono disparità o se viene applicata la parità retributiva a parità di inquadramento:

"L'azienda applica i minimi tabellari del CCNL [Nome CCNL]. Non si riscontrano divari retributivi basati sul genere. Eventuali differenze sono legate esclusivamente all'anzianità di servizio o a premi di produzione legati a obiettivi misurabili."

4. Misure di Conciliazione Vita-Lavoro

Descrivere brevemente cosa fate (es. orari flessibili, smart working, permessi extra):

"L'azienda favorisce il rientro dalla maternità/paternità attraverso [es. flessibilità oraria] e promuove lo smart working per il [N.]% del personale."

5. Dichiarazione Legge 68/1999 (Disabili)

"Si attesta che l'operatore economico è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge 68/1999."

VEDASI ALLEGATO.

Luogo e Data: [S. Biagio di Callalta, 16.03.2026]

Firma del Legale Rappresentante: Firmato digitalmente

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	05096510267			
Ragione Sociale*	CFS ITALIA SRL			
Sede Legale	Comune*	SAN BIAGIO DI CALLALTA	Cap*	31048
	Indirizzo*	VIA AQUILEIA 8/A		
	E-mail	amministrazione@cfsitalia.com		
	PEC	cfsitalia@legalmail.it		
	Telefono	0422397333		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	26	Di cui femmine*	9
Attività economica esercitata*	32.50.11 - Fabbricazione di materiale medico-chirurgico e veterinario			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: ☐ Si ☒ No
Territoriale: ☐ Si ☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	16	8	6	0	22	8	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	1	1	3	0	4	1	1	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	17	9	9	0	26	9	1	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	17	9	1	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	1	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		5	3	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		11	5	1	0	0	0
		Operai	9	0	0	0	3	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	0	0	0	0	0

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		8	0	0	0	3	0
TOTALE			26	9	1	0	4	1
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	0	0	0	1	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	17	9	6	0	23	9	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	17	9	9	0	26	9	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	28059	13589	14099	0	42158	13589	609	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	706	465	1591	0	2297	465	49	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	5	1	2	0	7	1	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	48	8	20	0	68	8	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☐ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: NESSUNO
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 407.615,03	€ 211.518,77
Operai	€ 249.848,61	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 504.453,47	€ 234.923,24	€ 112.609,37	€ 47.862,07
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 3.958,33	€ 3.958,33	€ 1.618,32	€ 1.618,32
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 178.901,34	€ 91.933,16	€ 47.352,69	€ 21.483,83
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 321.593,80	€ 139.031,75	€ 63.638,36	€ 24.759,92
Operai			€ 239.425,19	€ 0,00	€ 63.634,28	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 38.751,52	€ 0,00	€ 10.736,30	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 200.673,67	€ 0,00	€ 52.897,98	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 10.729,92	€ 0,00	€ 623,46	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 10.729,92	€ 0,00	€ 623,46	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 9.587,6 9	€ 6.175,7 5	€ 21.250, 59	€ 0,00	€ 30.838, 28	€ 6.175,7 5	€ 555,45	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 66.836, 32	€ 26.936, 32	€ 24.738, 08	€ 0,00	€ 91.574, 40	€ 26.936, 32	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 30.330, 00	€ 14.750, 00	€ 17.645, 61	€ 0,00	€ 47.975, 61	€ 14.750, 00	€ 68,01	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.855,3 6	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.855,3 6	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

BENEFIT

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 05096510267
Ragione Sociale CFS ITALIA SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA AQUILEIA 8/A
Città SAN BIAGIO DI CALLALTA(TV)
CAP 31048
Nazione ITALIA
E-mail amministrazione@cfsitalia.com
PEC cfsitalia@legalmail.it
Telefono 0422397333

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240701084943504 **Data Invio** 02/07/2024 16:06:58
Stato Inviato
Inviata da MARCIANI SABRINA
Codice Fiscale MRCSRN72R64L736L

COMM : 20240701084943504