

ISTITUTI RAGGRUPPATI – AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Seduta del 28 luglio 2022

Deliberazione n. 23

Oggetto: **Approvazione del Piano dei fabbisogni di personale 2022-2024**

L'anno duemilaventidue e questo di ventotto del mese di luglio alle ore 15.00, in videoconferenza, il Consiglio di Amministrazione, convocato nei modi e termini prescritti dalla legge, si è riunito per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede la Vice-Presidente *Ginevra Simon*.

Sono presenti i Consiglieri *Filippo Corsini e Luca Gori*.

Riscontrata la validità legale del numero dei presenti per poter deliberare,

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Esaminata la proposta di Piano dei fabbisogni di personale 2022-2024 predisposta dal Direttore così come allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale.

Valutata la sua adeguatezza alle esigenze organizzative dell'Azienda in termini di ruoli e quantità delle risorse previste.

Dopo approfondita ed esauriente discussione,

UNANIME;

DELIBERA

1. Di approvare il Piano dei fabbisogni di personale 2022-2024 di Istituti Raggruppati così come da documento allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale
2. Di pubblicare il presente atto nella sezione Ente Trasparente del sito web aziendale.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Vice-Presidente
Ginevra Simoni

Il Direttore
Giovanni Paci

Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993

Firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti
del D.P.R. 445/2000, del D. Lgs 82/2005
e norme collegate

ISTITUTI RAGGRUPPATI – AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

ISTITUTI RAGGRUPPATI AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Piano dei fabbisogni di personale 2022-2024

[adottato, ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. del

Premessa

Il presente piano, relativo al periodo 2022-2024, definisce la programmazione dei fabbisogni di personale di Istituti Raggruppati coerentemente con i propri obiettivi statutari, le risorse finanziarie disponibili, le linee di indirizzo dell'organo amministrativo.

Esso è predisposto visti il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni e il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 e tiene conto delle caratteristiche dimensionali e organizzative dell'Azienda.

La situazione di partenza, da cui muove la presente programmazione, viene di seguito descritta con riferimento a:

ORGANICO

Qualifica	Posti organico	Di cui coperti	Di cui non coperti	Di cui comandati
Direttore	1	1	0	0
Area C	1	1	0	0

Attualmente l'organico dell'Azienda è costituito da:

– un Direttore con contratto part-time, a tempo determinato che svolge anche le funzioni di Incaricato dell'attuazione delle misure di Primo Soccorso e di Responsabile del Trattamento dei dati ai sensi dell'art. 24 del Regolamento UE 2016/679;

– un assistente amministrativo con contratto a tempo pieno, comparto Enti locali e inquadramento C3, a tempo indeterminato, che svolge anche le funzioni di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e Addetta al trattamento dati.

ORGANIGRAMMA



TURN OVER DEL PERSONALE

ISTITUTI RAGGRUPPATI – AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Stante le caratteristiche semplificate della struttura, non è stato attuato né è previsto il turn over del personale.

ANDAMENTO DELLA SPESA DI PERSONALE

Queste le spese di personale nell'ultimo triennio (in euro):

2019	2020	2021
94.292	87.925	90.851

PREVISIONI CESSAZIONI

Nel triennio non sono previste cessazioni.

Contesto di riferimento per programmazione del fabbisogno di personale

Le caratteristiche aziendali, le competenze necessarie, fortemente diversificate, e i carichi di lavoro necessitano di maggiori risorse in termini professionali sia quantitative che qualitative. Le risorse finanziarie attualmente a disposizione consentono, per i prossimi tre anni, la possibilità di nuove assunzioni con contratto part-time o, in alternativa, tramite comando da altra amministrazione.

Fabbisogno di personale

L'unica area organizzativa indistinta, facente capo alla Direzione, copre, ottimizzandole, le seguenti aree: tecnica, amministrativa, legale/contratti, personale, finanziaria/contabile. Questo comporta la necessità di integrazione delle competenze necessarie alle quali si sopperirà con l'attivazione di incarichi esterni liberi professionali.

Resta la necessità, per permettere alla Direzione di svolgere le proprie funzioni statutarie di gestione e coordinamento generale nonché di relazioni esterne finalizzate all'ampliamento delle capacità operative e finanziarie dell'Azienda, di una figura amministrativa di Livello D con compiti di redazione degli atti amministrativi, rendicontazione istituzionale, assistenza alla Direzione.

Nuove assunzioni

Nel triennio, si prevede la possibilità di un'assunzione o comando da altra amministrazione, di un funzionario amministrativo, livello D, con contratto part-time, a tempo determinato o indeterminato previa verifica delle disponibilità finanziarie in sede di bilancio di previsione.

Personale in utilizzo

Come sopra indicato, ove necessario, si potrà ricorrere all'acquisizione di personale mediante convenzione con altre amministrazioni, ai sensi dell'art. 46, comma 12, del d. lgs. n. 165/2001.

Direzione

Viene confermata la necessità, tra l'altro prevista dallo Statuto, della figura del Direttore. Tale posizione sarà ricoperta tenendo conto dell'attinenza del curriculum e delle esperienze rispetto a requisiti e caratteristiche della posizione da coprire e della valutazione complessiva del curriculum e delle esperienze pregresse nonché della valutazione della performance individuale conseguita nel precedente rapporto di lavoro.

Copertura finanziaria

Nella tabella seguente la previsione di spesa (in euro) per personale nel triennio del piano qualora si procedesse, stante le disponibilità finanziarie, alla nuova assunzione con conseguente adeguamento del bilancio di previsione pluriennale.

	2022	2023	2024
--	------	------	------

ISTITUTI RAGGRUPPATI – AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Direttore	58.950	58.950	58.950
Area C	37.190	37.190	37.190
Area D	0	35.000	35.000