

ISTITUTI RAGGRUPPATI – AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Seduta del 25 maggio 2022

Deliberazione n. 21

Oggetto: **Codice di Amministrazione. Integrazione.**

L'anno duemilaventidue e questo di venticinque del mese di maggio alle ore 8.30, presso la sede dell'Azienda in Pistoia Vicolo Malconsiglio n. 4, il Consiglio di Amministrazione, convocato nei modi e termini prescritti dalla legge, si è riunito per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede la Vice-Presidente *Isabella Mati*.

Sono presenti i Consiglieri *Filippo Corsini e Ginevra Simoni*.

Riscontrata la validità legale del numero dei presenti per poter deliberare,

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto l'art. 4 del DL 30 aprile 2022 n. 36 recante "ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR.

Esaminata la proposta di integrazione dell'attuale Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda (Codice di Amministrazione), al fine di adempiere alle indicazioni normative, con il seguente art. 12bis:
Art. 12-bis. Corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media
1. Il personale non attende, durante l'orario di lavoro, a occupazioni estranee al servizio, quali le ripetute conversazioni telefoniche private; inoltre, non accede ai social network personali, salvo che sporadicamente e previa autorizzazione, anche verbale, del Direttore. Tale accesso non è mai consentito in presenza di soggetti terzi rispetto all'ente.
2. Il personale si astiene dal rendere pubblici sul web, i social network, i blog e i forum commenti, informazioni, foto, video o audio che possano ledere l'immagine dell'Azienda, l'onorabilità dei colleghi, nonché la riservatezza o la dignità delle persone.

Preso atto della rispondenza della formulazione alle prescrizioni normative nonché alle esigenze aziendali.

Dopo approfondita ed esauriente discussione,
UNANIME;

DELIBERA

1. Di integrare il Codice di Amministrazione dell'Azienda con l'art. 12Bis così formulato:
Art. 12-bis. Corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media
1. Il personale non attende, durante l'orario di lavoro, a occupazioni estranee al servizio, quali le ripetute conversazioni telefoniche private; inoltre, non accede ai social network personali, salvo che sporadicamente e previa autorizzazione, anche verbale, del Direttore. Tale accesso non è mai consentito in presenza di soggetti terzi rispetto all'ente.
2. Il personale si astiene dal rendere pubblici sul web, i social network, i blog e i forum commenti, informazioni, foto, video o audio che possano ledere l'immagine dell'Azienda, l'onorabilità dei colleghi, nonché la riservatezza o la dignità delle persone.
2. Di pubblicare il presente atto nella sezione Ente Trasparente del sito web aziendale.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Vice-Presidente
Isabella Mati

Il Direttore
Giovanni Paci

Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993

Firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti
del D.P.R. 445/2000, del D. Lgs 82/2005
e norme collegate